

令和4年度福井工業大学 卒業生 在職状況調査
およびアンケート調査に関する報告書

令和4年12月

キャリアセンター 就職支援課

【調査の趣旨】

学校等の無料職業紹介事業関係業務取扱要領等により、職業紹介の実績等に関する情報提供が必要な事項のうち、離職状況の調査を本学卒業生の就職先企業を対象として実施した。あわせて卒業生に関するアンケート調査を実施した。

【調査の概要】

調査対象：平成 30(2018)年度および令和 3(2021)年度卒業生のうち企業就職者(932 名)

調査時期：令和 4 年 10 月 1 日～21 日

調査方法：卒業生の就職先企業（620 社）へ郵送、FAX またはメールにて回答

回答件数：在職状況調査 432 社（回答率 69.7%）、641 名（71.7%）

（※明確な在職状況がわからないものは無回答として集計）

アンケート調査 373 社（回答率 60.2%）

【調査結果】

1. 在職状況調査

[1] 6ヶ月以内離職率

在職状況および離職者については離職時期を尋ね、離職時期を基に 6ヶ月以内の離職率を集計した。令和 3(2021)年度卒業生の 6ヶ月以内離職率は 3.5%であった。前年度との比較では、2.0%減少した結果となった。

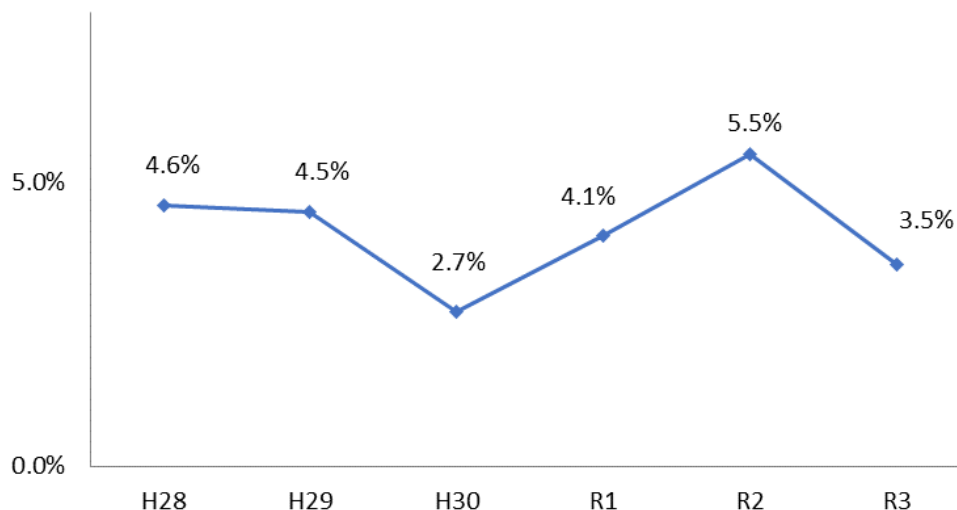


図 1. 6ヶ月以内離職率の推移

学科別での 6ヶ月以内離職率では、学科によりばらつきが見られた。

表 1. 6ヶ月以内離職率（学科別）

	E	M	A	N	F	K	D	S	全体
R1年度卒	0.0%	0.0%	8.9%	0.0%	0.0%	7.6%	9.4%	4.7%	4.1%
R2年度卒	0.0%	1.9%	4.4%	11.1%	3.7%	14.5%	6.1%	5.7%	5.5%
R3年度卒	4.1%	1.9%	3.9%	0.0%	21.4%	3.1%	0.0%	2.2%	3.5%

[2] 3年以内離職率

平成30(2018)年度卒本学卒業生の3年以内離職率は21.5%（前年度比1.7%増）であった。厚生労働省が取りまとめた「新規学卒就職者の離職状況」（令和4年10月28日発表）の離職率31.5%（昨年度比0.3%増）と比較し、本学卒業生の離職率は10.0%低い結果となった。本調査を開始した令和元(2019)年度の結果から、4年連続で本学卒業生の離職率は低い結果となっている。

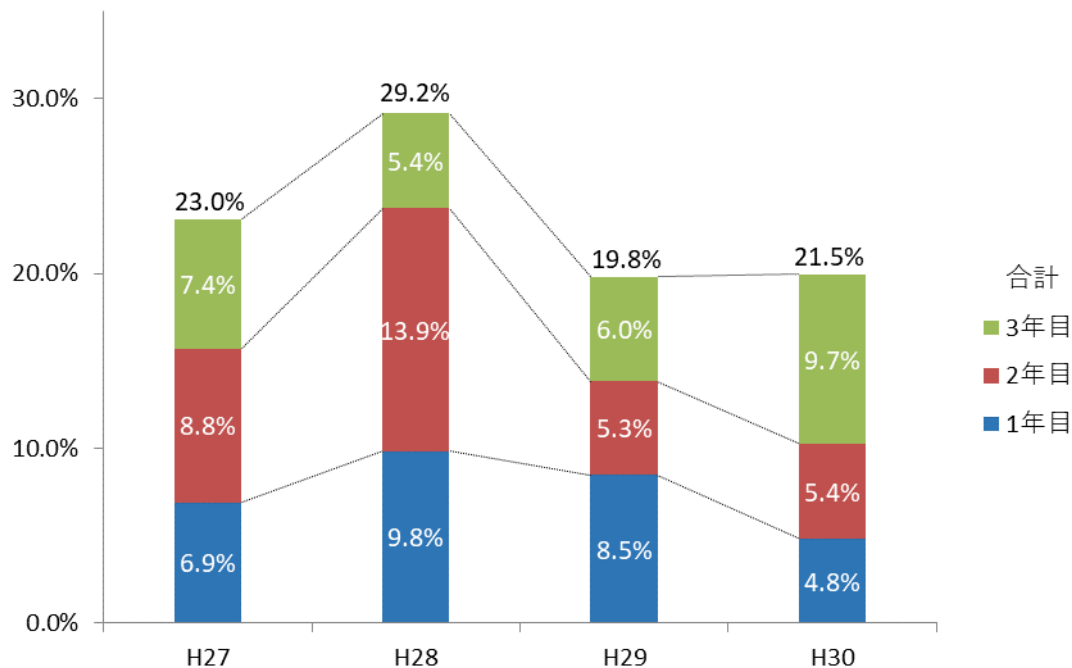


図2. 3年以内離職率（離職時期別）

学科別での3年以内離職率には大きな開きが見られた。

表2. 3年以内離職率（学科別）

	E	M	A	N	F	K	D	S	全体	全国
H28年度卒	27.9%	16.9%	38.6%	37.5%	32.3%	30.4%	48.1%	18.9%	29.2%	32.8%
H29年度卒	18.2%	15.9%	24.4%	27.3%	16.2%	22.7%	50.0%	3.6%	19.8%	31.2%
H30年度卒	14.0%	16.0%	20.0%	0.0%	14.0%	40.0%	16.0%	20.0%	21.5%	31.5%

※H28・29年度は、Sに産業ビジネス学科の数値を記載

2. 卒業生に関するアンケート

[1] 「福井工業大学卒業生の印象」と「新卒採用者全体の印象」の比較

本学卒業生および新卒採用者全体について、仕事に対する姿勢や能力等 20 項目を設定し回答を求めた。また最後に本学卒業生の採用について総合的な満足度について回答を求めた。設問への回答は「十分」「概ね十分」「やや不十分」「不十分」の 4 段階評価とした。

それぞれの回答を比較したところ、全項目で本学卒業生の印象が高い評価を得る結果となった。中でも「4 誠実である」の項目では「十分 (51.1%)」「概ね十分 (45.6%)」合わせて 96.7%となり、4 年続けて最も高い評価を得た。

本学卒業生と新卒採用者全体との比較では、評価の高い項目も低い項目もほぼ同様の結果であった。反対に最も差異が見られた項目は、「3 積極的で実行力がある」であり、本学卒業生が新卒採用者全体よりも「十分 (26.9%)」「概ね十分 (52.6%)」合わせて 79.5%となり、新卒採用者全体の 67.3%を 12.2%上回る結果となった。

本学卒業生の採用について総合的な満足度は「十分 (47.8%)」「概ね十分 (47.0%)」合わせて 94.8%といった結果であった。

表 3. 全 21 項目の結果

		福井工業大学卒業生の印象		新卒者全体の印象	
1 仕事に対する熱意・意欲がある	十分	144	39.8%	76	22.3%
	概ね十分	199	55.0%	223	65.4%
	やや不十分	17	4.7%	40	11.7%
	不十分	2	0.6%	2	0.6%
2 責任感がある	十分	119	33.1%	61	18.0%
	概ね十分	203	56.4%	219	64.8%
	やや不十分	36	10.0%	57	16.9%
	不十分	2	0.6%	1	0.3%
3 積極的で実行力がある	十分	97	26.9%	42	12.4%
	概ね十分	190	52.6%	186	54.9%
	やや不十分	70	19.4%	110	32.4%
	不十分	4	1.1%	1	0.3%
4 誠実である	十分	184	51.1%	112	32.9%
	概ね十分	164	45.6%	212	62.4%
	やや不十分	11	3.1%	16	4.7%
	不十分	1	0.3%	0	0.0%
5 コミュニケーション能力がある	十分	96	26.5%	63	18.5%
	概ね十分	195	53.9%	205	60.1%
	やや不十分	65	18.0%	69	20.2%
	不十分	6	1.7%	4	1.2%
6 表現力が豊かである	十分	54	15.0%	33	9.7%
	概ね十分	199	55.4%	175	51.5%
	やや不十分	98	27.3%	128	37.6%
	不十分	8	2.2%	4	1.2%
7 プレゼンテーション能力がある	十分	37	10.3%	26	7.7%
	概ね十分	187	52.1%	170	50.3%
	やや不十分	127	35.4%	136	40.2%
	不十分	8	2.2%	6	1.8%
8 協調性・チームで仕事をする能力がある	十分	104	29.0%	70	20.7%
	概ね十分	221	61.6%	216	63.9%
	やや不十分	31	8.6%	49	14.5%
	不十分	3	0.8%	3	0.9%
9 リーダーシップがある	十分	36	10.0%	18	5.3%
	概ね十分	186	51.7%	153	45.1%
	やや不十分	121	33.6%	155	45.7%
	不十分	17	4.7%	13	3.8%

		福井工業大学卒業生の印象		新卒者全体の印象	
10 一般知識・教養がある	十分	64	17.8%	39	11.5%
	概ね十分	231	64.3%	233	68.9%
	やや不十分	56	15.6%	66	19.5%
	不十分	8	2.2%	0	0.0%
11 創造性・企画力がある	十分	35	9.7%	20	5.9%
	概ね十分	202	56.1%	186	55.2%
	やや不十分	115	31.9%	127	37.7%
	不十分	8	2.2%	4	1.2%
12 問題解決力がある	十分	41	11.4%	26	7.7%
	概ね十分	223	61.9%	194	57.6%
	やや不十分	89	24.7%	112	33.2%
	不十分	7	1.9%	5	1.5%
13 課題発見力がある	十分	54	15.0%	31	9.2%
	概ね十分	206	57.2%	190	56.4%
	やや不十分	96	26.7%	111	32.9%
	不十分	4	1.1%	5	1.5%
14 専門分野の基礎知識・技術がある	十分	71	19.7%	39	11.6%
	概ね十分	220	61.1%	211	62.8%
	やや不十分	62	17.2%	79	23.5%
	不十分	7	1.9%	7	2.1%
15 専門分野の応用知識・技術がある	十分	48	13.3%	24	7.2%
	概ね十分	208	57.8%	177	52.8%
	やや不十分	93	25.8%	125	37.3%
	不十分	11	3.1%	9	2.7%
16 向上心をもって取り組む姿勢がある	十分	120	33.3%	70	20.6%
	概ね十分	203	56.4%	222	65.3%
	やや不十分	34	9.4%	44	12.9%
	不十分	3	0.8%	4	1.2%
17 ストレスコントロール力がある	十分	75	20.9%	36	10.7%
	概ね十分	217	60.4%	211	62.6%
	やや不十分	65	18.1%	86	25.5%
	不十分	2	0.6%	4	1.2%
18 マナーが良好である	十分	125	34.7%	71	20.8%
	概ね十分	205	56.9%	241	70.7%
	やや不十分	26	7.2%	28	8.2%
	不十分	4	1.1%	1	0.3%
19 語学力がある	十分	30	8.5%	23	6.9%
	概ね十分	192	54.4%	181	54.7%
	やや不十分	116	32.9%	118	35.6%
	不十分	15	4.2%	9	2.7%
20 倫理観がある	十分	79	21.9%	56	16.8%
	概ね十分	243	67.3%	237	71.0%
	やや不十分	37	10.2%	40	12.0%
	不十分	2	0.6%	1	0.3%
21 総合的に判断して、福井工業大学 卒業生の採用に満足している	十分	173	47.8%		
	概ね十分	170	47.0%		
	やや不十分	16	4.4%		
	不十分	3	0.8%		

[2] 設問1の項目のうち企業が重要とする項目

設問1で設定した項目について、企業が重要であるとする姿勢・能力について1～5位まで順位付けして回答を求めた。

集計の結果「仕事に対する熱意・意欲がある」が最も高く、続いて「コミュニケーション能力がある」「協調性・チームで仕事をする能力がある」が上位項目となった。この結果は、本調査開始から同様の結果が続いている。

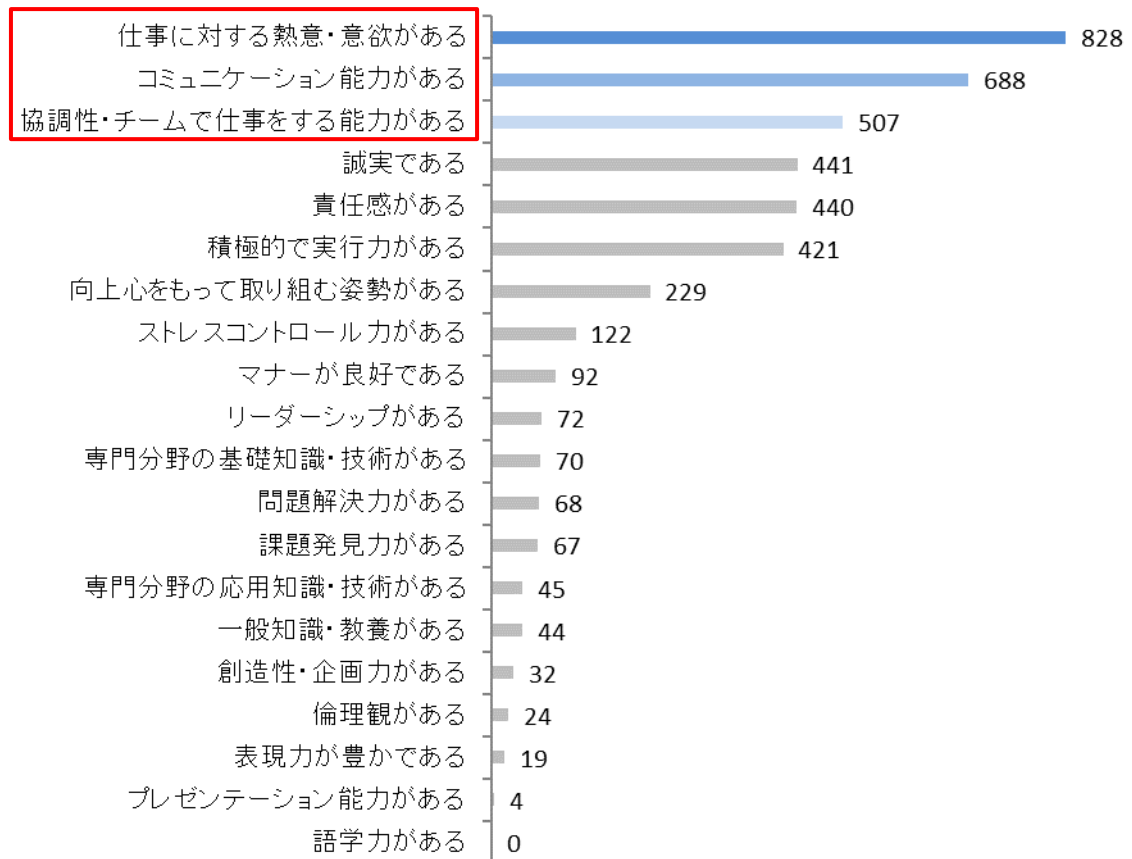
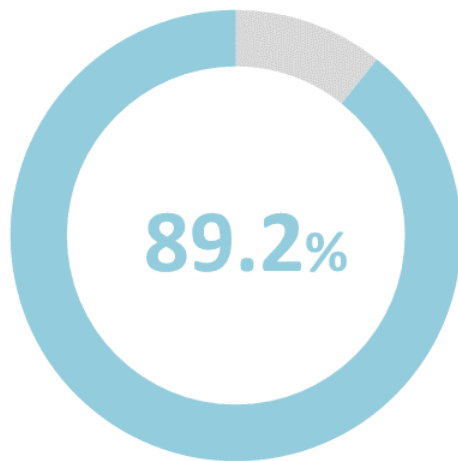


図3. 設問1のうち、企業における重要度

[3] 語学力（英語）について

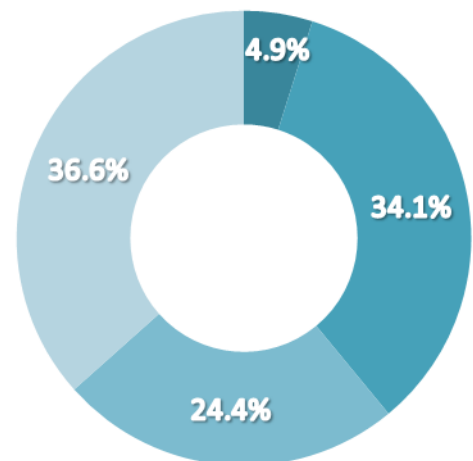
採用時、語学力（英語）を重視するか、また重視する場合に求めるレベルについても回答を求めた。

「重視しない」との回答が 89.2%と高い割合になった。「重視する」と回答した企業が求めるレベルは、「通常会話での最低限のコミュニケーションができる」が 36.6%と最も多い結果となった。



■ 重視する ■ 重視しない

図4. 語学力（英語）を重視するか



■ 十分なコミュニケーションができる
■ どんな状況でも適切なコミュニケーションができる
■ 日常生活のニーズを充たし、限定された範囲での業務上のコミュニケーションができる
■ 通常会話で最低限のコミュニケーションができる

図5. 求めるレベル

[4] 採用時、重視する項目

各企業が採用時、重視する項目について重要度を1～5位まで順位付けして回答を求めた。「主体性」が最も高く、続いて「チームワーク・創造性」「実行力」が上位項目となり、いずれも昨年度の調査と同様の結果であった。

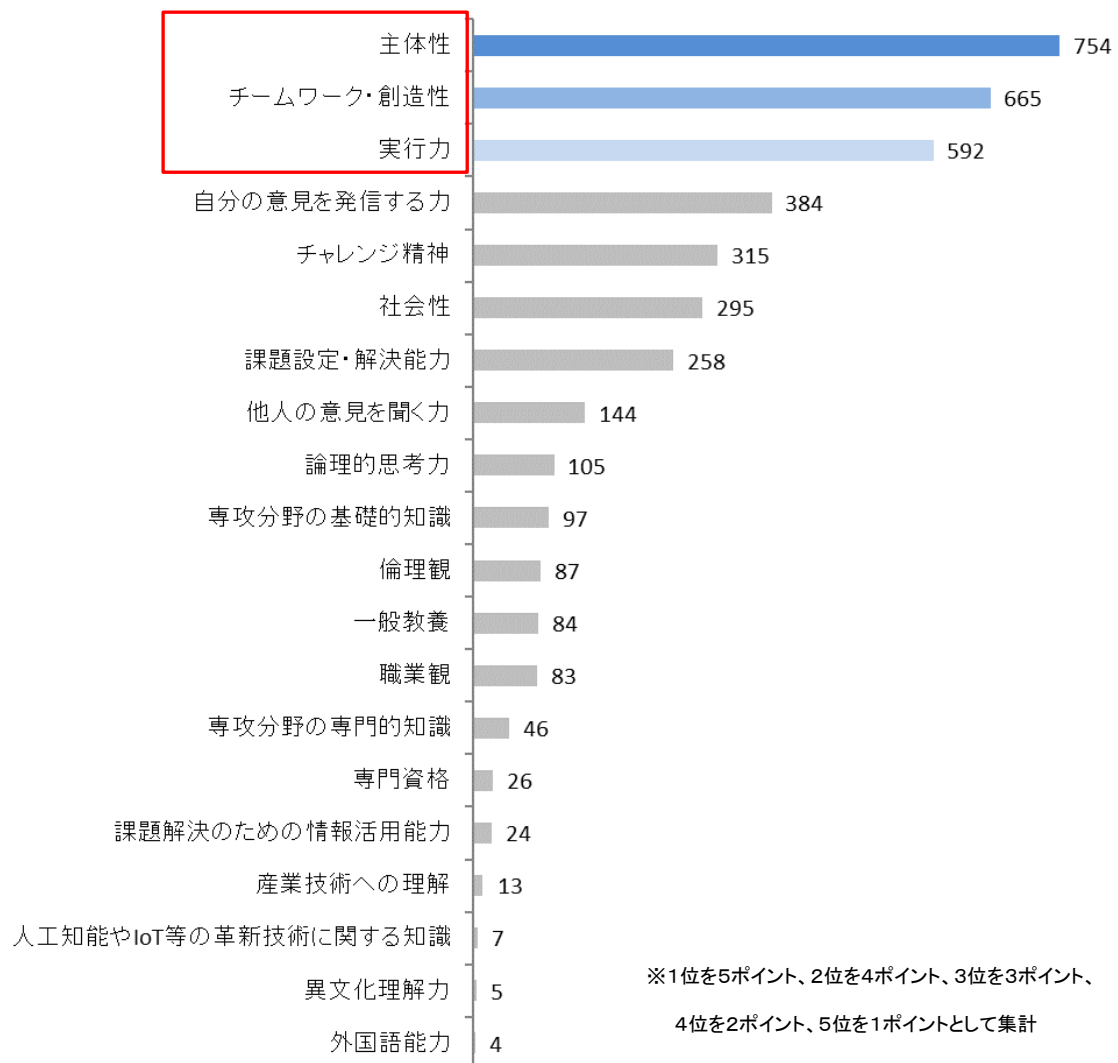


図6. 企業が、採用時に重視する項目

[5] その他

前述までの設問に加えて、その他、本学卒業生についての気づき、本学への要望を記述式にて回答を求めた。

最も多い内容は、「卒業生の印象」に関する記述が36.9%となり、その大半が好意的な印象が多く、継続的な採用意欲につながっていることが示された。続いて「求人・採用について」の記述が27.2%との結果となり、採用に向けた学生との接点の機会提供を望む意見が挙げられた。

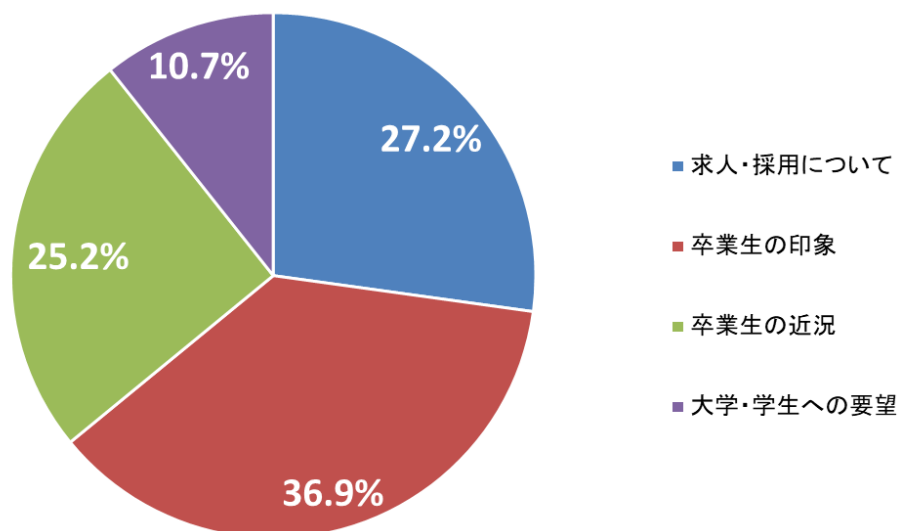


図7. その他、卒業生について、本学への要望等

【所見】

本調査の実施にあたり、令和元(2019)年度の調査開始以降、各企業より継続的にご協力をいただき、まずはご協力いただき企業の皆様に感謝を申し上げます。

在職状況調査により、今回調査対象とした本学卒業生の在職状況は、全国データと比較して例年通り良好であることが明らかとなった。今後は、卒業生が離職に至る背景などの把握に努め、ミスマッチ等によるネガティブな理由での離職者の減少を目指したい。

本学では、本調査を実施することで、卒業生の進路先である企業側目線の新卒採用や入社後の印象や評価をいただいている。また本調査とは別に実施している卒業生アンケートにより、社会に出た卒業生から本学での教育内容やその活用度等についての意見聴取を行っている。これらの結果を総合的に検証し、今後のキャリア支援・就職支援のあり方を検討・改善したい。

以上